



ВПЕРЕД

1983
ДЕКАБРЬ

15

ЧЕТВЕРГ
№ 46 (1331)
Газета выходит
с 1954 года
Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В партийном комитете предприятия

8 декабря на заседании партийного комитета на повестке дня стоял вопрос «О состоянии работы по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб трудящихся».

С отчетами по данному вопросу выступили помощник директора по социально-бытовым вопросам В. Б. Урманов и начальник отдела кадров В. В. Журухин. Обсудив их отчеты, партийный комитет принял постановление, в котором отмечается, что руководители указанных структурных подразделений принимают меры к своевременному правильному рассмотрению устных и письменных обращений трудящихся, для проверки отдельных жалоб организу-

ются выезды на место. Поступающие письменные и устные заявления трудящихся, как правило, рассматриваются в установленные действующим законодательством сроки.

Вместе с тем, отмечается в постановлении парткома, остается большим и имеет тенденцию к росту количество заявлений и жалоб трудящихся завода по линии культурно-бытовых и жилищных условий. За 1982 год зарегистрировано 687 письменных и устных обращений граждан, а за первое полугодие 1983-го — свыше 396, причем из них более 75 процентов связаны с вопросами улучшения жилищных условий.

Проверка поступивших писем, заявлений и жалоб трудящихся свидетельствует о том, что службы, находящиеся в подчинении помощника директора по социально-бытовым вопросам и начальника отдела кадров, не принимают необходимых мер для устранения причин и условий, порождающих жалобы трудящихся, не предъявляют должной требовательности к работникам-исполнителям за надлежащую организацию этого важного дела, слабо осуществляют контроль за соблюдением действующего законодательства по данным вопросам.

[Окончание на 2-й стр.]

РЕЗУЛЬТАТЫ МОГЛИ БЫ БЫТЬ ВЫШЕ

Если сравнить результаты рационализаторской работы нашего цеха в этом году с 1982-м, то это будет выглядеть так: в 1982 году было подано 45 и внедрено 18 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 602 рубля. За девять же месяцев 1983 года рационализаторами подано 71 рацпредложение и 20 из них внедрено, экономический эффект составил 9200 руб. В стадии внедрения и по открытым заказам находятся еще 5 ценных рационализаторских предложений с предполагаемым экономическим эффектом на сумму 8000 рублей. Приведенные фактические данные говорят о значительном повышении технического творчества в цехе. Этому способствовала работа, проведенная в подразделении. В первую очередь в цехе был создан технический совет из четырех человек под руководством заместителя начальника цеха по подготовке производства для координации рационализаторской деятельности. Итоги социалистического соревнования и присуждение классовых мест группам поставлены в зависимость от вклада в рационализаторскую работу. Новаторы нашего цеха постоянно чувствуют и находят помощь и поддержку со стороны партийной организации, цехового комитета, а также начальника цеха А. И. Соболенко.

приспособлений, разработанных нашими новаторами. У нас есть рабочие-рационализаторы, которые вправе претендовать на звание «Лучший рационализатор предприятия» за 1983 год. Одним из них является мастер А. П. Кудлай, который за девять месяцев подал 8 рацпредложений, из них 4 внедрено. Экономический эффект составил 4500 рублей. Он опровергает доводы пессимистов, ссылающихся на большую загруженность на производстве, и рационализаторскую работу считает основной наряду с выполнением плана. А загруженность производственного мастера, знают многие, максимальна.

Результаты деятельности рационализаторов могли бы быть и выше, если бы прохождение по службам предложений укладывалось в установленные сроки согласно приказу по предприятию. Так, например, на сегодняшний день нас очень волнует судьба предложения № 5657. И мы надеемся, что плано-производственный отдел правильно расценит наше беспокойство и примет меры, способствующие скорейшему решению этого вопроса.

Внимание рационализаторов нашего цеха в настоящее время направлено на то, чтобы в оставшееся время сконцентрировать все силы и направить их на выполнение задач, поставленных бризом перед коллективом.

Б. РУБОВ,
уполномоченный бриза
цеха № 8.

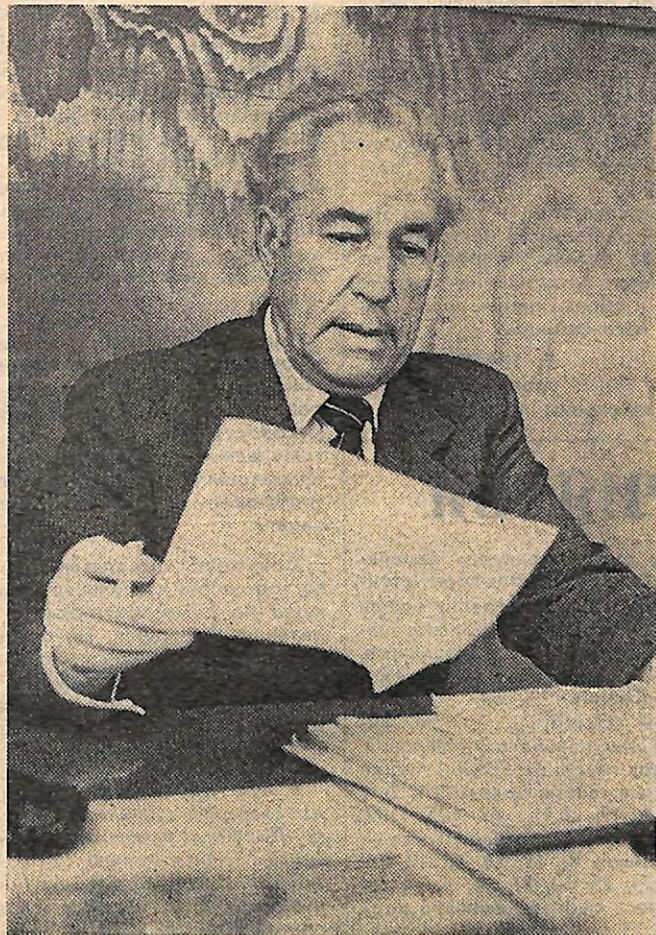
ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов предприятия за первую декаду декабря 1983 года. В первой группе первое место присуждено коллективу цеха № 8.

Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 2 и 9. Во второй группе победителем стал цех № 31. Хорошо работали коллективы цехов № 13 и 41. В третьей группе лидирует кол-

лектив цеха № 18, второе место поделили между собой цех № 22 и коллектив участка 7. Хорошо работали коллективы цехов № 14, 15, 20, 24.

Портрет с Аллеи трудовой славы



Заместитель начальника отдела оборудования Иван Сергеевич Астахов трудится на нашем предприятии с 1951 года. На всех участках работы он относится к порученному делу ответственно и добросовестно. В службе снабжения Иван Сергеевич с 1965 года. И здесь он всегда активен, исполнитель в решении сложных вопросов материально-технического снабжения подразделений предприятия.

За успехи в труде не раз награждался почетными грамотами, знаками «Победитель социалистического соревнования». Он является ударником коммунистического труда, удостоен звания «Ветеран труда». И. С. Астахов живо интересуется общественной жизнью коллектива, является активным ее участником. На протяжении 20 лет он бесценный политинформатор.

Е. КОМКОВА,
председатель цехкома.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Спасибо за труд

После окончания технологического института в 1951 году пришла работать в отдел 66, в группу по проектированию станочных приспособлений, Зоя Степановна Зайцева. Здесь она трудится и сейчас. За тридцать два года Зоя Степановна стала специалистом высшей категории, проектирует наиболее сложные станочные приспособления. Все задания выполняет с высоким качеством.

Зоя Степановна принимает активное участие в общественной жизни. Неоднократно она избиралась в профсоюзный комитет отдела, работала в комиссиях по выборам в местные и высшие органы народной власти, была среди тех, кто проводил перепись населения.

За высокие производственные

показатели и участие в общественной жизни Зое Степановне не раз объявлялись благодарности руководителем предприятия и города. Она награждена юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», знаком «Отличник качества Министерства», ей присваивалось звание «Лучший по профессии».

Скоро Зоя Степановна уходит на заслуженный отдых. Хочется сказать ей большое спасибо за труд, отданный нашему предприятию. Желаем ей крепкого здоровья, большого счастья, желаем быть, как и прежде, полезной нашему обществу.

В. МАЛЬКОВ,
начальник КБ отдела 66.

Эстафета новостей

12 декабря на предприятии прошел День открытого письма. На нем выступил первый заместитель председателя исполкома городского Совета. Он рассказал о ходе выполнения плана социально-экономического развития города, остановился на вопросах капитального строительства, ввода в действие жилых домов и объектов культурно-бытового назначения. Затем на вопросы трудящихся ответили руководители предприятий города и нашего завода. В Дне открытого письма приня-

ли участие первый секретарь ГК КПСС, руководитель предприятия. Более подробная информация о Дне открытого письма будет опубликована в следующем номере газеты.

13 декабря состоялось совместное совещание профкома предприятия и председателей цеховых комитетов и профбюро. На нем был освещен ход работы профсоюзных организаций по обмену профсоюзных билетов, а также обсуждено постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР

и ВЦСПС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности», заслушан доклад о выполнении постановления президиума профкома от 8 июня 1983 года «О перспективах дальнейшего внедрения бригадной формы организации и оплаты труда».

В этот же день была организована учеба председателей групп и цехов народного контроля предприятия и членов головной группы НК. Занятие было по-

священо задачам органов народного контроля, вытекающим из решений ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС. С докладом по данному вопросу выступил председатель ГГНК В. Г. Солдатов. О том, как правильно вести делопроизводство, рассказал заместитель председателя ГГНК К. К. Григория. Семинар рассмотрел и вопросы планирования работы, отчетности групп и постов народного контроля.

14 декабря прошел семинар заместителей секретарей партийных организаций по идеологической работе. С докладом «Идеоло-

гическая диверсия империализма на современном этапе» выступил руководитель сектора контролпропаганды идеологической комиссии парткома предприятия С. Д. Иванков.

7 декабря в комитете ВЛКСМ предприятия молодежная лекторская группа утвердила тематику лекций членов МГЛ на 1984 год и составила план работы.

Присвоению почетного звания «народный» был посвящен праздничный концерт вокального коллектива, руководимого Н. Климовой. Жители города и гости тепло приветствовали самодеятельных артистов.

Делегат XVII городской партийной конференции Беспокойный характер

Прошло почти сорок лет с того дня, когда окончилась Великая Отечественная война. Два поколения выросли после нее. Они знают о войне по книгам, кинофильмам да по рассказам отцов и дедов. Молодые люди всегда восхищаются мужеством наших людей на фронте и в тылу и, принимая эстафету от своих отцов, передают ее внукам. Символично, что большинство молодых людей учают от своих отцов мужеству и героизму. И пусть сейчас не гремят выстрелы, не рвутся снаряды, но и в мирном труде эти черты нужны не меньше, чем на фронте. Наглядным подтверждением этой мысли может служить бригадир фрезерной бригады цеха № 1 Егор Яковлевич Семенов.

Сын фронтовика, обыкновенный русский парень благодаря своему трудолюбию и настойчивости достиг больших успехов не только на производстве, но и в общественной работе. Много лет он является членом цехового комитета. На XIX отчетно-выборной партийной конференции предприятия 15 октября коммунисты избрали его, оказав большое доверие, членом партийного комитета, поручили возглавлять производственно-масовую комиссию. По достоинству был отмечен и его труд. Егор Яковлевич награжден орденом «Знак Почета».

Рассказывая о человеке любой профессии, мы всегда обращаемся к среде, в которой он рос, делал первые шаги в жизни. Мне кажется, уместно будет остановиться на некоторых штрихах его биографии. Егор Яковлевич родился через год после войны. Он был в семье пятым ребенком. Но, вопреки послевоенным труднос-

тям, голоду и нехватке всего необходимого, оказался самым рослым из своих братьев. Он и сегодня похож на спортсмена-разрядника по штанге. У него сильные, мозолистые руки и широкие плечи.

С детства родители приучили его к труду, и теперь он может выполнять работу любой сложности, не отказывается от заданий тяжелых, непривлекательных. Помощники его в работе — скромный, покладистый характер и всегдашняя улыбка.

Большие трудности выпали на долю его родителей. В грозные годы войны на руках у матери остались четверо детей. Старшему было четырнадцать лет, младшему — один год. Война докатилась до родных мест Семеновых. Кто не знает о жестоких боях под Ржевом?! А Семеновы жили в 60 километрах от этого города. Но мужественная женщина в эти страшные дни сумела выжить и спасти всех своих детей. Это тоже можно назвать подвигом.

Отец с первого дня войны был на фронте. После Победы вернулся домой инвалидом третьей группы. Недалго пришлось радоваться ему, глядя на своих сыновей. Фронтные раны давали себя знать. Когда Егор пошел в школу и начал писать первые слова «Родина» и «мама», отца не стало. Но отцовский наказ — беречь Родину — сын выполнил.

Службу он проходил в группе советских войск в Германии, в местах, где воевал и закончил войну отец. В день двадцатилетия Победы над фашистской Германией молодые воины, и среди них гвардии рядовой Е. Я. Семенов, в торжественной обстановке стояли

у стен рейхстага, с гордостью глядя на автографы, оставленные на них воинами-освободителями. Были здесь и имена Егорова и Кантари, первыми водрузивших знамя Победы над куполом рейхстага. Под знаменами частей, где служили они, служил и Егор Яковлевич Семенов. Вдали от Родины воины давали клятву быть достойными своих отцов. Они охраняли мир на планете.

Служба в армии — большая жизненная школа для молодого человека. Она закалила Егора. После демобилизации он поступает на наш завод в качестве ученика фрезеровщика. Сегодня Егор Яковлевич с благодарностью вспоминает своего наставника Виктора Михайловича Иванова, который научил его профессии, дал ему путевку в жизнь. Он гордится, что рядом с ним работает и такой человек, как Евгений Александрович Волков. Глядя на них, нельзя не трудиться с полной отдачей.

Егор Семенов пришелся в этом коллективе, как говорится, ко двору. Атмосфера дружбы, взаимопомощия, отзывчивости и теплота мастера А. Е. Шарова дали положительные плоды. Жаль, что не везде придерживаются этих простых вроде бы принципов, а то, может, гораздо больше было бы молодых рабочих, подобных Е. Я. Семенову.

С ростом квалификации он рос и духовно, принимал активное участие в общественной жизни. Ему было присвоено звание ударника коммунистического труда, а затем партийная организация цеха приняла его в свои ряды. Он с достоинством носит звание члена КПСС. За двенадцать лет пребы-

вания в партии Егор Яковлевич не имел ни одного замечания.

Пять лет входит Егор Яковлевич Семенов в состав цехового комитета, но, являясь председателем жилищно-бытовой комиссии, сам живет с семьей, где двое детей, в маленькой комнатухе семейного общежития без удобств, где даже стол для дочек поставить — и то проблема. Много лет довелось мне работать рядом с этим честным и скромным человеком. Видел я его в различных обстановках — и в трудных ситуациях, и в радостные минуты. Когда я собирался писать эти строки, вновь встретился с Егором Яковлевичем у него дома, и снова меня поразили его теплота и отзывчивость, желание не привлечь к себе внимания.

— Не пишите обо мне много, — просил он. — То, что у меня есть орден, — заслуга всего коллектива, всей нашей бригады.

Рассказывал он больше о товарищах, о том, что бригада их — как одна семья, что люди в ней очень хорошие, что сменные задания они выполняют всегда на 125-130 процентов, что почти нет у них брака.

Я помню этих людей, эту бригаду, и думаю, что она служит примером для остальных бригад цеха, что может достичь показателей, которые превзойдут все ожидания, если дать ей больше прав и создать более хорошие условия. Я говорю так потому, что верю в силу коллектива и в беспокойный характер бригадира Е. Я. Семенова и старшего мастера группы Александра Егоровича Шарова.

Н. КРАХТИНОВ.

В ПОМОЩЬ агитаторам

Деятельность агитаторов на производстве способствует повышению эффективности народного хозяйства, его интенсификации, разъясняет внутреннюю и внешнюю политику нашей партии. Устная политическая агитация — действенное средство формирования общественного мнения, в котором выражается отношение людей, трудового коллектива к решению созидательно-экономических задач, событиям и фактам повседневной жизни. В условиях усиливающейся подрывной буржуазной пропаганды возрастает и роль агитатора — передового политического бойца партии. Оперативность и наступательность в беседах агитатора с учетом психологии и информированности слушателей — важные факторы повышения результативности его работы. Об искусстве общения агитатора с аудиторией и его задачах вы можете прочитать в следующих изданиях: «За живым словом — живое дело», «Агитатор» № 11, 1983 г.; «Чтобы слово достигало цели», «Агитатор» № 12, 1983 г., с. 22-23; «Психология, педагогика в агитации», с. 140-145; «Агитатор, политинформатор», докладчик, книга третья, Политиздат, 1983 г.

А. ХАЙДАКОВ,
руководитель семинара агитколлектива.

Талант для общего дела

В библиотеке профкома вы сможете подобрать книги, посвященные Ленинскому комсомолу. Они будут полезны преподавателям и лекторам, партийному, советскому и комсомольскому активу, широкому кругу читателей.

В издании «ВЛКСМ от съезда к съезду» (М.: Молодая гвардия, 1982) собраны наиболее важные, интересные факты и цифры, отражающие многогранную деятельность Ленинского комсомола в период между XVIII и XIX съездами. Книга рассказывает о роли комсомола как организатора советской молодежи, помощника и резерва партии, о его интернациональных связях.

Книга «Патриотическое и интернациональное воспитание молодежи» (М.: Молодая гвардия, 1983) раскрывает принципы партийного руководства и деятельность комсомольских организаций в этом направлении, отмечает проблемы, требующие дальнейшего исследования.

Документы, охватывающие многостороннюю деятельность комсомола по коммунистическому воспитанию молодежи, включены в сборник «Товарищ комсомолец: документы съездов комсомола, пленумов, Бюро и Секретариата ЦК ВЛКСМ» (М.: Молодая гвардия, 1983).

В 1983 году издательство «Молодая гвардия» выпустило также книгу «Дневники и письма комсомольцев», посвященную 65-летию ВЛКСМ. В нее вошли дневники и письма юношей и девушек разных поколений. Среди авторов — полководители целины, строители БАМа, молодежь, чей период возмужания совпал с первыми годами революции, с Великой Отечественной войной.

О лауреатах премии комсомола Москвы и Подмосковья рассказывает книга «Красная гвоздика: очерки о комсомольцах восьмидесятых» (М.: Московский рабочий, 1982). Книга адресуется широкому кругу читателей. Герои ее молодые, но уже многое успели, они живут беспокойно, работают на совесть, настойчивы в достижении цели и радостно расходуют силы и талант для общего дела.

Г. ДРОЗДОВА,
старший библиотекарь.

Взяты под контроль в блокнот профсоюзному активисту

Всероссийское общество охраны природы существует почти двадцать лет. Оно призвано активно содействовать претворению в жизнь планов партии и правительства по охране, разумному использованию и умножению природных богатств. Основными задачами Всесоюзного общества охраны природы являются пропаганда положений Программы КПСС, решений партии и правительства по вопросам охраны природы, Закона «Об охране природы в РСФСР», знаний о природе, целей и задач общества; воспитание у насе-

ния чувства любви и бережного отношения к природе; активное содействие государственным, общественным и хозяйственным организациям в проведении мероприятий по охране, рациональному использованию и воспроизводству природных богатств; вовлечение широких слоев населения в общественную работу по охране, рациональному использованию и воспроизводству богатств природы, озеленению населенных пунктов, дорог и других объектов; организация и осуществление общественного контроля за правиль-

ным использованием богатств природы и состоянием охраны природных ресурсов.

В нашем городе обществом охраны природы взяты под полный контроль зеленые насаждения вокруг жилых массивов. Ни одно дерево нельзя спилить без разрешения общества. Все работы, связанные с озеленением города, ведутся с разрешения общества охраны природы. Оно контролирует состояние водоемов, распределение земельных участков населению, их состояние; оказывает помощь в приобретении

декоративных и плодовых деревьев, кустарников, организует выставки по охране природы. Также общество дает разрешение на строительство новых домов и следит за рациональным использованием природных ресурсов в районах новостроек. С разрешения общества и под его контролем разбиваются вновь газоны, парки, садики.

Но красота улиц и скверов нашего города зависит не только от общества охраны природы, а от бережного отношения каждого жителя к обрамляющим улицы зеленым насаждениям.

Т. НИКОЛАЕВА,
уполномоченный
общества охраны природы ОГТ.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

Аналитическая работа с заявлениями трудящихся еще недостаточно глубока, поступающие критические замечания и предложения слабо используются для улучшения деятельности ЖКУ, цеха № 25, отдела кадров.

В постановлении парткома указывается и на отдельные случаи нарушения сроков рассмотрения писем трудящихся, невнимательного отношения к ним. Как серьезный недостаток отмечается то, что не всегда дается должная оценка сообщаемым в письмах фактам, что является одной из причин повторных обращений. Имеются недостатки в организации личного приема. Особенно серьезные упущения наблюдаются в выполнении требований Типового положения о ведении делопроизводства по предложениям, заявлениям и жалобам граждан в государственных органах, на предприятиях, в учреждениях и организациях, утвержденного Госкомитетом СССР по науке и технике, Госкомитетом по стандартам и Главным архивным управлением при Совете Министров СССР (постановление от 30 ноября 1981 года). Это касается систематических проверок порядка ведения делопроизводства и принятия мер для

совершенствования этой работы, а также анализа и обобщения предложений, заявлений и жалоб трудящихся с целью своевременного выявления и устранения причин, порождающих нарушения охраняемых законом интересов граждан.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС от 31 марта 1981 года «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС» партийный комитет предприятия заметил меры, способствующие устранению отмеченных недостатков. В постановлении парткома, в частности, указывается на необходимость дальнейшего совершенствования форм и методов работы по рассмотрению устных и письменных обращений трудящихся. Первичным партийным организациям цехов и отделов предлагается практиковать систематическое заслушивание руководителей подразделений о том, как ими рассматриваются заявления граждан, ведется прием по личным вопросам.

На заседании парткома было утверждено положение о проведении ежегодного просмотра стальных газет предприятия. Смотр будет проводиться по итогам работы редколлегий стальных газет за

1983 год. Его цель — обобщение и распространение передового опыта редколлегий стальных газет, более полное использование печати как трибуны партийных, хозяйственных и общественных организаций в деле досрочного выполнения планов и социалистических обязательств XI пятилетки. При подведении итогов смотра будут учитываться планирование работы редколлегий и периодичность выпуска стальных газет; освещение деятельности партийных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, хода социалистического соревнования и движения за высокую культуру производства и организацию труда.

Важными направлениями работы редколлегий являются пропаганда материалов ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) пленумов ЦК КПСС, публикация материалов по вопросам экономической деятельности подразделений, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции, совершенствования организации труда, освещение работы по укреплению трудовой дисциплины, воспитанию в трудящихся коммунистической сознательности. И на это будет обращено внимание при подведении итогов смотра стальных газет.

Итоги смотра-конкурса намечено подвести среди трех групп стальных газет. В первую группу вошли стенгазеты отделов главного технолога, главного металлурга, внешней кооперации, технического снабжения, 27, 68, Дворца культуры «Октябрь», ВОХРа, жилищно-коммунального управления, ветеранов труда. Во второй группе — стальные газеты цехов № 1, 2, 8, 9, 11, 14, 19, 20, 41, 42, 105, 102, транспортного, в третьей группе — газеты цехов 10, 12, 13, 15, 17, 18, 21, 22, 24, 25, 30, 31, 16, 4, участка 7. Итоги смотра намечено подвести к 25 января.

Партийным организациям подразделений в ходе подготовки к нему необходимо проанализировать работу редколлегий и до 10 января лучшие газеты (два номера) представить в партийный комитет завода.

На заседании партийного комитета также был утвержден состав идеологической комиссии парткома, рассмотрен вопрос об изменениях в структуре партийных организаций завода. Партком вынес решение о направлении внештатными инспекторами городского комитета народного контроля старшего мастера цеха № 9 А. Н. Берестова, электрика этого же цеха А. И. Ильина, заместителя главного метролога В. В. Калинина.

Передовой опыт — каждому

В соответствии с планом НОТ

Завершается третий год пятилетки. И, наверное, уже можно подводить итоги сделанного. Я остановлюсь только на одном направлении работы цеха № 18 — внедрении мероприятий плана научной организации труда (НОТ). У нас в цехе его реализацией занималась специально созданная бригада. В ее составе — экономист, начальник БТЗ, старший технолог, мастер, двое рабочих, а возглавлять бригаду поручили мне, как заместителю начальника цеха.

Наша творческая бригада работала по специально составленному плану. Обычно он разрабатывается в начале года, и, естественно, ведется постоянный контроль за его выполнением.

За последние годы нам удалось внедрить ряд серьезных мероприятий, существенно повлиявших на состояние культуры производства. К примеру, была введена в действие вентиляционная система на участке сварки. Что это дало цеху? Теперь вся гарь и копоть, образующиеся во время сварки, сразу вытягиваются наружу. Значит, воздух в помещении стал значительно чище. Сегодня у работников центральной заводской лаборатории, производящих проверку состояния воздуха в цехе, нет к нам претензий. А главное — улучшились условия труда рабочих, которые раньше постоянно говорили, что тяжело всю смену находиться в цехе, где скапливается такое количество гари. Теперь таких жалоб не поступает.

Улучшению условий труда рабочих способствовало и внедрение рабочих мест слесарей-ремонтников и слесарей механического участка. Для них установили верстаки, где есть удобные ящики с ячейками для различного инструмента. Вроде бы мелочь, но теперь не надо перебирать весь инструмент в поисках нужного. Надеемся, что с внедрением рабочих мест слесарей канули в вечность и такие неудобные табуретки. Теперь рабочие пользуются вращающимися стульями, которые очень удобны хотя бы потому, что их можно подогнать по росту, при необходимости убрать в нишу.

Позаботились мы и о рабочих местах мастеров. Заменяли старые столы на новые, как говорится, фирменные. Причем в соответствии с рекомендациями НОТ установили столы на помосте, чтобы мастеру было удобно наблюдать за ходом работы. Здесь же находится и доска социалистического соревнования.

Силами цеха были созданы необходимые условия для работы секретаря-машинистки. Как чаще всего выглядит это рабочее место? Обычный письменный стол, на нем машинка. Мы же подобрали специальный стол с тумбочками, смонтировали в него пишущую машинку. При этом машинка была приобретена новая. Все это, конечно, повлияло на повышение эффективности труда нашего секретаря-машинистки. Также были внедрены рабочие места контролера, распределителя, художника-оформителя.

В соответствии с планом НОТ ведется у нас освоение новых станков, оборудования, приспособлений. К примеру, внедрили фланцегибочный станок, пневматические прессы, изготовленные силами цеха. Мы освоили шлифовку поверочных линеек и шабровку клинцев станков на магнитных плитах. В результате сложное крепление заменилось магнитами. Просто и удобно. Сделали мы и погрузо-разгрузочную площадку с западной стороны цеха.

Внедрение бригадного метода организации и оплаты труда — еще одна составная часть плана НОТ. Занимаемся мы и распространением передового опыта рабочих. К нам нередко приходят из других цехов рабочие, у которых низкая квалификация. Как правило, мы закрепляем за ними наставника из числа опытных специалистов. Он помогает осваивать чтение чертежей, настраивать станок.

Порой рабочему удается в два раза сократить время выполнения задания. Каким образом? За счет рациональных приемов работы, приспособлений. И такие «секреты» мастерства открывает новичку опытный рабочий. В цехе ведется постоянная работа по освоению одним человеком двух-трех профессий. В этом мы очень заинтересованы и создаем рабочие условия для освоения смежной специальности.

Вот так у нас идет внедрение мероприятий плана НОТ. В 1984 году за счет их претворения в жизнь намерены получить экономический эффект на сумму 6000 рублей. Что помогает и будет помогать в этой работе? Контроль и проверка исполнения. Намеченные мероприятия плана НОТ всегда можно выполнить, если их внедрением заниматься серьезно.

П. НОВИКОВ,
заместитель начальника цеха № 18.

Работа с молодежью — это первоочередная задача сегодняшнего дня, от результатов которой зависит многое, особенно сейчас, когда вопрос обеспечения кадрами цехов предприятия стоит как никогда остро.

Цех № 20 — сложное инструментальное производство, без которого не смогут нормально функционировать цехи основного производства. Инструментальщик сразу не станешь, так как необходимо определенное время для освоения разнообразного оборудования, сложной номенклатуры. Поэтому-то администрация цеха старается своевременно подготовить достойную смену своим ветеранам, которых в цехе насчитывается больше пятидесяти. Молодежь к нам идет, и этому способствуют некоторые факторы, на которые хочется обратить внимание.

Мы начинаем работать с молодежью в тесной и крепкой связи со школой. Наш коллектив практиковал соревнование бригады и класса школы. Со всей ответственностью отчитывались мы друг перед другом о проделанном. В основном, наша работа с учащимися профориентационная. Ее цель — уменьшить количество ошибок, допускаемых при выборе будущей профессии.

Второй объект нашего внимания — это УПУ. Общаясь с ребятами, мы разясняем характер работы в цехе, ее особенности. И редкий учащийся не знает, какое оборудование в цехе, как работают ребята, которые не так давно пришли к нам, как выполняют норму выработки, сколько зарабатывают, какая в цехе дисциплина труда, как относятся к молодежи администрация и общественные организации, что делает комсомольская организация. Одним словом, рассказываем обо всем, что интересует молодого человека, вступающего на трудовой путь.

Очень много внимания общению с молодежью уделяет на-

ПРИВЛЕЧЬ МОЛОДЫХ

чальник цеха А. Д. Соловьев. Побеседовав с молодым человеком, он представляет его мастеру, группе и закрепляет за бригадиром, который становится его наставником. Начальник цеха регулярно один-два раза в день сам лично подходит к новичку, интересуется, как идут дела, какая нагрузка, как он справляется с заданием. На первых порах 100-процентную норму выполнить очень трудно, хотя УПУ выпускает вполне подготовленных токарей и фрезеровщиков со вторым-третьим разрядом, которых они вполне достойны. Но интенсивность труда такова, что бригаде в течение 5-6 месяцев приходится поддерживать молодежь. И это дает новичкам немалый стимул. Чувствуя к себе внимательное отношение старших товарищей, молодой рабочий старается трудиться с наивысшей отдачей, и примерно через полгода выходит на рубеж 100-процентной выработки. А. В. Полков из бригады В. Рогозина достиг этого рубежа уже на третьем месяце работы.

Хорошо трудятся у нас молодые рабочие Н. Федоров, А. Устинов, А. Агарков, Н. Комиссаров. Отличных ребят — А. Высоккого, Е. Логинова — проводили мы в ряды Советской Армии, и надеемся, что они обязательно вернутся к нам обратно. Приходят в наш коллектив и ребята со сложным характером, неустоявшимися взглядами, но мы проводим в цехе воспитательную работу, что позволяет сделать их более добросовестными, сознательными.

Прекрасно трудится С. Додурин, а вот с А. Чудаковым мастеру А. В. Пономареву приходится заниматься очень много. Увольняются из цеха, как правило, только на пенсию, на учебу в вузы, на службу в армии. Призывники же,

в основном все, возвращаются в цех. Во время службы ребята не теряют связь с трудовым коллективом. Мы, в свою очередь, поздравляем их с праздниками, днями рождения. Коллектив бригады делится со своими воспитанниками успехами в труде, радуется успехам парней в военной службе. И очень обидно бывает, когда уволившись в запас членов нашего коллектива отдел кадров направляет в другие цехи предприятия, где они не всегда находят общий язык с коллективом, и в результате чего большинство из них оказываются на других предприятиях города. В нашем цехе почти каждый рабочий имеет два-три смежные профессии, что дает возможность выходить безболезненно из трудных ситуаций, стимулирует профессиональный рост, активизирует самого рабочего и бригаду в целом. Вот, например, комсомольско-молодежный коллектив Ю. А. Почкина, где средний возраст рабочего 25 лет. Все задачи по плечу этим ребятам. Они выполняют заказы от заготовки до окончательной сдачи и всегда с хорошим качеством.

Вся работа с молодежью проводится в цехе в комплексе и только поэтому дает положительные результаты. И последнее, что хотелось бы сказать, — отшло в прошлое то время, когда можно было решать вопрос в приказном порядке, сейчас необходим индивидуальный подход к каждому рабочему, а к молодому — тем более. Только при этом условии молодежь будет идти на производство. Мы многое делаем и будем искать новые пути, совершенствовать методы решения этой сложной задачи.

И. САЛОВ,
зам. секретаря
партийного бюро
цеха № 20.

РАЗРАБОТАНО НОВАТОРАМИ

Слесарь-сборщик цеха № 2 Г. Яковлев доработал пневматическую дрель на бормашине, установив на ней дополнительную втулку для крепления специального ерша из нержавеющей проволоки. Диаметр ерша — 150 миллиметров. Приспособление позволяет намного быстрее зачищать поверхность под сварку.

Кроме того, на бормашину был изготовлен защитный кожух. В результате появилась возможность использовать высокооборотные вулканические круги (до 2500 оборотов в минуту) для вырезки проемов.

Штатив для крепления разъемов сконструирован и изготовлен электромонтажником цеха № 8 П. Гукковым. Применение этого приспособления облегчило процесс контровки разъемов. П. Гукков изготовил и специальные ключи для затяжки разъемов типа «РС», «РМ» и «МР» при сборке. Применение ключа для первых двух типов разъемов позволило ликвидировать ручную растяжку и повысить качество продукции. Второй ключ по своему назначению универсальный.

На специальном плазе прово-

дит увязку и обработку всех жгутов электромонтажником цеха № 8 В. Цуканов. До применения этого метода монтаж каждого жгута производился непосредственно на изделии, затем весь набор бандажировался друг с другом, обматывался стеклотентой и крепился. Применение плаза позволило заменить все операции по монтажу жгутов одной — монтажом цельного изготовленного на плазе жгута, способствовало более рациональному использованию времени, повышению качества.

Объявляется конкурс

тий, развития культуры и искусства. Целью фотоконкурса является и совершенствование мастерства фотолюбителей.

Для победителей конкурса установлены три денежные премии и ряд специальных призов. Это ежегодный приз комитета ВЛКСМ завода по разделу «Город и люди», специальный приз Дворца культуры «Октябрь» (приз зрителей). За лучшую работу на актуальную тему года учрежден приз многотиражной газеты «Вперед», за изобразительное решение снимка — приз народной фотостудии «Образ». Положением о проведении фотоконкурса предусмотрены поощрительные премии для автора, впервые участвующего в нем, и для учащегося (до 16 лет). Установлены и поощрительные премии за лучшие авторскую коллекцию, портрет.

На конкурс «Земля — наш дом» принимаются черно-белые и цветные снимки, серии фотографий, отвечающие его девизу. Размеры снимков (по длинной стороне): черно-белые — от 30 до 50 сантиметров, цветные — от 18 до 30 сантиметров. Каждый автор может представить до 10 работ. Серия фотографий (очерк, репортаж) должна состоять не более чем из 7 снимков и оценивается как одна работа. На обороте каждой фотографии (на картон не наклеивать) надо написать название снимка, фамилию, имя, отчество автора, место работы. Срок представления работ — не позднее 16 февраля.

В ходе подготовки к конкурсу народная фотостудия «Образ» будет консультировать авторов, оказывать им содействие в подборе и выполнении снимков.

ОРГКОМИТЕТ

Из коллекции НФС «Образ. Слева направо — «Зимняя дорога» А. Разумова; «Тишина» В. Новожилова.



Народная фотостудия «Образ», включившись в подготовку к Всесоюзному смотру самодеятельного художественного творчества, посвященному 40-летию Победы в Великой Отечественной войне, организует фотоконкурс «Земля — наш дом». Его задачей является отражение средствами художественной фотографии образа жизни советского человека, показ исторических собы-



ПО КАМЧАТКЕ

1. Легенда не рассеялась

Сейчас за окнами зима. Голые деревья, покрытая снегом земля. А в ванночке с проявителем появляются удивительные пейзажи: дикие мишки, вулканы, гейзеры, фумарольные поля, красивые реки. Смотришь на эти маленькие отпечатки и уходишь, проваливаясь в минувшее лето, которое было очень счастливым.

12 августа. Солнечный летний день. Упакованы рюкзаки, у подъезда туристского клуба стоит ГАЗ-66, который помчит нас в аэропорт. Предотъездная суета, волнение. В последний раз проверены паспорта, пропуска, билеты, и мы садимся в машину и отправляемся на стадион.

Линейка пионерского летнего лагеря «Березка». Веселые лица детей. Любопытные глазки смотрят на нас с интересом: еще бы, они провожают команду туристов, которые едут так далеко, на какую-то неведомую Камчатку.

Аэропорт. Регистрация пассажиров и, наконец, посадка в самолет. Так далеко многие из нас никогда не летали. Все-таки 9 часов беспосадочного полета. Какая же эта Камчатка? Как она примет нас? Ведь к этой части нашей Родины какое-то особое отношение: то ли как к легенде, то ли как к сказке.

Первый переезд на автобусе уже по камчатской земле. Все с напряжением смотрят в окна. А за окном обычный пейзаж, пожалуй, даже вполне европейский: дорога, дома, деревья, кусты.

Петропавловск-Камчатский. Моросит дождь. При рюкзаках остались дежурные, а все остальные отправились по делам. Это и регистрация нашей группы в контрольно-спасательной службе, и поиски жилья в новом городе, и получение разрешения на посещение заповедника, и докупание продуктов на маршрут — в общем, все заняты. И совсем скоро, сейчас, предстоит столкнуться с «камчадалами» в их повседневной жизни, на их территории. Легенда не рассеялась. Наверное, нам невероятно везет, а может быть, в

никогда не видели. И знаете, возникает чувство, что мы знакомы далеко не первый год. Интересным свойством обладает этот человек. Он пытается решить наши проблемы как свои собственные, а ведь мы не единственная группа, которая нашла дом в его клубе.

Осмотрели город, посетили музей краеведческий и боевой славы, музей в Институте вулканологии, где были показаны два интереснейших фильма о Камчатке — про извержение Плоского Толбачика и Долину Гейзеров.

Проблемы решены все. Все дела в Петропавловске сделаны, и мы выезжаем в поселок Лазо, где нас ждет трудовой десант.

В Лазо строится стационар заповедника, и нам предстоит отработать полученное разрешение на

навы и бетонировали фундамент. Было очень приятно отметить про себя, что еще три человека, с которыми мы столкнулись на Камчатке, выдерживают пробу на качество. Для них нормально, что заместитель директора по науке орудует лопатой наравне со всеми. В воскресенье вечером крыша (150 м²) почти готова, в очередной раз запакованы наши рюкзаки, и на сей раз они погружены в прицеп трактора, где размещаемся и мы с тремя сотрудниками заповедника. Двигаемся в глубь Камчатки, к началу нашей пешей части.

Пыль покрывает толстым слоем наши лица и одежду, на зубах скрипит песок, но все довольны. С любопытством смотрим по сторонам, повинуюсь интереснейшему рассказу Анатолия Тихоновича. До

ли шаломайника, баранника, шиповника, крапивы. Все это непомерно высокое и часто смыкается над нашими головами. Натуральный «лес» — вот что значит зона высокоотравья. Но одно дело читать об этом и совсем другое — ощущать физически, особенно по утрам, когда заросли покрыты росой, которая при продвижении обильно поливает нас. И все равно хорошо. Мы промокли насквозь, с водой в сапогах, но очень довольны, что идем вперед. Почти шесть дней длился наш радиальный выход в верховья реки Левый Толбачик. Прошли акклиматизацию, окрепли ноги и спины.

Весело отметили 30-летний юбилей Володи Усени. Был даже именинный пирог, испеченный на костре. Вообще, этому Усене везет — он всегда умудряется «рож-



На снимках:
вверху — кальдера
Узон, внизу —
озеро в урочище
Синий дол.

посещение кальдеры Узон и Долины Гейзеров. Три дня напряженной работы. Наши мужчины самоотверженно профилировали кровельное железо, олифили его и крыли крышу. «Слабая половина» группы конопатила стены.

Мы окунулись совершенно в иную атмосферу. Все, чем жили раньше, ушло куда-то далеко в сторону. Подъем, завтрак, работа, обед, работа, ужин, работа,

чего же этот человек влюблен в Камчатку и в свою профессию! Он буквально засыпает нас информацией, где все интересно и очень хочется запомнить. Особенно, конечно, нас интересует, что можно есть, а что нет. Еще бы, нас ожидает облегченная продуктовая раскладка, и завхоз проявляет небескорыстную любознательность к теме о грибах, ягодах и рыбе Камчатки.

даться» где-нибудь в очередном походе, это его неизменная особенность, и кажется, если он пропустит следующий сезон по каким-то причинам, то дня рождения у него не будет.

Первое познание Камчатки: первые медвежьи следы, первый живой медведь, водопады и минеральные источники, пепловые поля, бездорожье, кекуры и бесконечные переправы. Вопрос о том, нужны ли на Камчатке болотные сапоги, уже не ставится. Ставится другой, — где бы изваять памятник людям, которые сделали наш советский, не импортный, обычный литой сапог с елочкой на подошве?

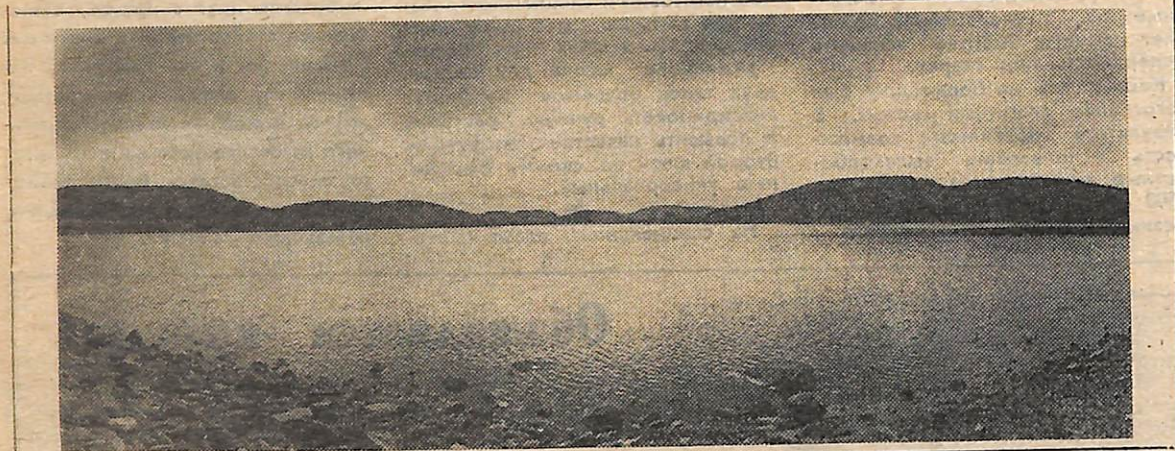
А какая на Камчатке ягода: красная смородина, голубика, жимолость, княженика! Особенно хороша здесь камчатским виноградом: крупная и необыкновенно сладкая. В сборе ее с кустов мы составили достойную конкуренцию медведям. Но ради справедливости надо отметить, что с хозяевами этих мест мы жили мирно. Наши тропы неоднократно пересекались, но конфликтов не было. Мы их любовно звали мишками, а как они звали нас — не знаю. Должно быть, с их точки зрения, мы были чем-то диким и любознательным, похожим на детей, а поэтому они на нас не обижались и тогда, когда наш шатер вставал на их пути к водопаду.

Здесь, на новом для группы маршруте, почти все впервые. Первые потертые ноги и обильные занозы от зарослей шиповника. К счастью, это единственный повод расхода аптечки, которая у нас и так невелика. Первая уха, рыба жареная и рыба соленая. Искусству приготовления ее на Камчатке обучилась вся группа. На этом радиальном выходе очень многое увидели, многому научились, и казалось, что все мы изменились.

О том, как продолжалось наше путешествие по Камчатке, вы узнаете в следующем номере газеты.

О. КУДРЯШОВА,
руководитель похода.
Фото автора.

Редактор Л. И. ЗОРИНА



самом деле жители Камчатки — это особые люди: проверенные, слабые здесь не задерживаются.

Нас разместили в многокомнатной квартире клуба туристов. Это нельзя сравнить с подвалом нашего туристского клуба, который годится разве что под ремонтные мастерские туристского снаряжения. В клубе Петропавловска-Камчатского есть библиотека, фотолаборатория, кабинет инструкторов, зал для заседаний и занятий и, конечно, оборудованные мастерские и склад снаряжения. Мы с любопытством узнали, что листы пенопласта, доски и другие материалы предназначены для строительства здесь сауны. Клуб оформлен, развешены неплохо выполненные фотографии, стоит вполне приличная мебель, на стулья можно сесть, не боясь порвать одежду. Совсем по-домашнему сопит титан и играет приемник.

А вот и хозяин этого дома — Константин Лангбурд, человек, о котором мы много слышали, но

отбой. Ну и, конечно, комары. Комары такие, каких нам еще не приходилось видеть. Немного спасали накомарники, диметилфталат и наш любимый шатер, в котором после предсонной обработки дихлофосом комары дохли, а мы нет. По вечерам прятались в свое убежище, забирались в уютные спальники и с наслаждением вытягивали ноги. Надо отдать должное нашим «массовикам-затейникам» — Вячеславу Фролову и Геннадью Кудряшову, которые, несмотря на усталость, улаждали нас на сон грядущий песнями, неизменно заканчивая свое выступление колыбельной.

В субботу, 21 августа, в Лазо приехал заместитель директора по науке Кронцоцкого заповедника Анатолий Тихонович Науменко с двумя сотрудниками (они должны были вместе с нами в воскресенье вечером отправиться на начало маршрута). И знаете, что странно? Все они взяли по лопате и начали работать рядом с нами: рыли ка-

Понедельник, 14.00. Наступает время, когда наш уже сложившийся коллектив должен разбиться на три. Хозяева вместе с трактором отправляются обратно в Лазо, Науменко со своими ребятами — на свой маршрут, а мы — в верховья Левого Толбачика. Последний общий обед. Слета последний песня, и все с грустью смотрят вслед удаляющейся группе Науменко.

16.00. Началась активная часть. Двигаемся весело и быстро, дорога идет вниз, вниз. Мелькают яркие костюмы, в которые экипирована группа, и сапоги. Сапоги — это особая статья. В такой обуви идем первый поход, и было много дебатов по поводу того, нужны ли они на этом маршруте. Но все дебаты позади — мы опустились в низину, в болото с высоченными зарослями осоки и, несмотря на то, что движемся по тропе, ноги вязнут, тропа петляет с одной стороны речки на другую, и осока сменилась на зарос-



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКТАБРЬ»

15 декабря
Художественный фильм «Разведка» (Лейфильм). Начало в 17.30, 19.30.

16 декабря
Вечер мастеров. Начало в 19.00. Новый цветной приключенческий фильм «Шантаж» (Румыния). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

17 декабря
Новый цветной приключенческий фильм «Шантаж» (Румыния). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

18 декабря
Клуб «Биоритм». Тема: «Стратегия риска. Искусство стресса. Средства и скрытые опасности. Предвидение и предупреждения. Методы адаптации». Большая кинопрограмма зарубежных и отечественных фильмов Госфильмофонда СССР. Начало в 16.00.

Новый художественный фильм «Дива» (Франция). Фильм только для взрослых. Начало в 19.30, 21.30.

Новый цветной художественный фильм «Экипаж для Сингапура» (Румыния). Начало в 17.30, 19.30.

19 декабря
Цветная широкоэкранный кинокомедия «Спортлото-82» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

20 декабря
Московский ордена Октябрьской революции, ордена Трудового Красного Знамени Театр имени Ленинского комсомола. А. П. Чехов «Иванов». Драма в 4-х действиях. В главных ролях: народный артист СССР лауреат Государственной премии СССР Е. Леонов, заслуженная артистка РСФСР лауреат премии Ленинского комсомола И. Чурикова, заслуженный артист РСФСР Н. Скоробогатов, заслуженный артист РСФСР А. Збруев, народная артистка СССР лауреат Государственной премии СССР Т. Пельер и другие. Начало в 18.00. Билеты распространяются по заявкам организаций.

21 — 22 декабря
Новый широкоэкранный художественный фильм «Замужество Марии Браун» (ФРГ). Фильм только для взрослых. Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

22 декабря
Клуб книголюбителей «Олимп». Из цикла литературно-музыкальных вечеров: Стравинский, Пикассо, их современники. В программе — произведения Стравинского, Дебюсси, Дессау, Шернберга для двух фортепиано, демонстрация диалогитивов работ Пикассо; стихи Аполлинера, Элюара, Лорки, Томаса, Кокто. Исполнители: С. Звонарева, М. Кончаловский (автор композиции). Начало в 18.30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

15 декабря
Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «День командира дивизии» (киностудия имени Горького). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

16 декабря
Новый цветной художественный фильм «Без особого риска» (студия имени Горького). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

17 декабря
Художественный фильм «Знак вечности». Начало в 13.00.

Новый цветной художественный фильм «Без особого риска» (студия имени Горького). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

18 декабря
Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

Новый цветной художественный фильм «Без особого риска» (студия имени Горького). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

19 — 20 декабря
Новый цветной художественный фильм «Фантоцци против всех» (Италия). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.